

The Weekly Journal of Tokyo Rinkai Rotary Club



2019年9月11日【第1153回】



クラブ会長ターゲット
「友情を育み、地域社会に貢献する」
"Foster friendships,
Contribute to the community."
2019-2020年度
東京臨海ロータリークラブ会長
佐藤正樹



国際ロータリーテーマ
「ロータリーは世界をつなぐ」
"ROTARY CONNECTS
THE WORLD"
2019-2020年度
国際ロータリー会長
マーク・ダニエル・マローニー

創立：1994年8月8日
会長：佐藤正樹
副会長：高橋映治
幹事：杉浦孝浩
会報委員長：勝間田健一

9月11日の卓話	9月4日の出席率	9月21日(土)の卓話
<p>「お金を増やすために 知っておきたい基本知識」 野村證券(株) 小岩支店 ウェル・パートナー課 佐々木遥子様 (一社) 相続診断協会 相続診断士</p>	<p>会員在籍者数 39名 会員出席者数 29名 会員欠席者数 10名 本日の出席率 72.50% 前々回訂正出席率 75.68%</p>	<p>「移動例会」 9月21日(土) 12:30~1:30 ホテルイースト21 東京 21階「日本料理 さざんか」</p>

《第1152回例会報告 2019年9月4日》

司会：大澤会員



■点鐘：佐藤正樹会長



- 国歌斉唱「君が代」
：ソングリーダー 井上会員
- ロータリーソング斉唱「奉仕の理想」
- 「四つのテスト」斉唱(歌)
- 「ロータリーの目的」
東京臨海 RCVer. 唱和：高橋副会長
- 来賓・ゲストスピーカー紹介：佐藤正樹会長
ゲストスピーカー 橋本 ボブ 宏昭様
- ビジター紹介：白幡会員
栗山義広様(東京臨海西RC)
須賀裕一様(佐藤正樹会長ゲスト)



- 9月のお祝い：親睦委員会 井上委員長
- ・会員誕生日 大澤成美会員、斉藤実会員、

- ・村社研太郎会員、立花純会員
- ・奥様誕生日 尾身治彦会員夫人、杉浦孝浩会員夫人、小松啓祐会員夫人
- ・結婚記念日 該当者いらっしゃいません。
- ・出席100% 25年……斉藤実会員
22年……須藤宗之助会員
5年……篠塚仁会員



・1分間スピーチ：村社会員
今日で45歳になりました。おとめ座O型の村社でございます。初めてのスピーチをさせていただくことになりました。会社に大きな胡蝶蘭が届きました。鈴木会員ありがとうございました。私ごとですが、45歳、まだまだ若輩者なのですが、先日、田村会員にお話をいただき、人間ドックに行ってきました。もの見事に大腸ポリープが見つかり、10月に手術を受けるということで、この年になると体のあっちこっちが痛んでくるのだなとつくづく思い

ました。そういったご指導をいただき、田村会員にご紹介いただいた病院に行けて良かったと思っております。また、私が指導しております少年野球チームも11年目になりますが、5年生チームが江戸川区で準優勝しており都大会に行くことになりました。今年は6年生も3位通過で都大会に行っており、来週から4年生の大会が始まり、11月10日からオレンジボールの大会もごぞいます。先日、その松江予選というのものが、なんとか予選通過をし、開会式にうちのチームがいてよかったなと思っております。また色々皆様にはご指導、ご鞭撻いただきますけども、今後とも宜しくお願い致します。本日はありがとうございました。



■ 会長報告：佐藤正樹会長

- ・ 入会式：田中紘太様
 - ①職業分類：居宅介護支援事業
 - ②推薦者：井上晴貴会員・柴田剛会員
 - ③カウンセラー：勝間田健一会員
 - ④所属委員会：親睦活動委員会



・ 田中紘太会員 入会式スピーチ

私まだ37歳と若輩者でございまして、会社自体も創業10年と若い会社であります。先輩方からいろいろ教わりながら、またロータリークラブの会員として恥じない行動を行って行ければと思っております。これからご指導ご鞭撻の程、宜しくお願い申し上げます。

- ・ オレンジボール大会開会式は、11月10日(日)です。

■ 幹事報告：杉浦幹事

- ・ 9月21日(土)開催の東分区インターシティ・ミーティングの参加クラブ紹介時間は、第3部(17:25開始)の冒頭です。各ガバナー補佐より担当クラブを紹介するそうです。
- ・ 地区大会報告書を出席者のメールボックスに配布し

ました。

- ・ ロータリー文庫より、文庫通信[378]が届きましたので、各テーブルに1枚配布しました。
- ・ 9月のロータリーレートは、1ドル=106円です。
- ・ ロータリーの友9月号は、8月28日にメールボックスに配布しました。
- ・ 定例理事役員会を本日例会後、3階「菊の間」にて開催致します。



■ 委員会報告

- ・ クラブ奉仕委員会(鈴木委員長)
 - 各担当者から提出されました修正版の方針と計画書を会員皆様のメールボックスに配布しました。
- ・ 国際奉仕委員会(酒井副委員長)
 - ①親睦旅行(2020年2月12日(水)~14日(金))の募集要項を配布しましたので、10月31日までにお申込下さい。
 - ②ハワイ国際大会の募集要項を配布しましたので、11月29日までにお申込下さい。
 - ③台北仁愛RC創立33周年記念例会は、12月13日です。
 - ④日台親善会議は、2020年3月6日です。
- ・ 新入会員選考委員会(笹本副委員長)
 - 新入会員入会までの手順を作成致しましたので、皆様のメールボックスへ配布致しました。ご確認の程、宜しくお願い致します。



■ 出席状況報告：舛本委員

⇒詳細1頁バナー下に掲載。

■ ニコニコBOX報告：今井委員

- (ご意向)本日は宜しくお願い致します。：栗山様(東京臨海西RC)
- (ご意向)新入会員田中紘太様、入会おめでとうございます。末永く宜しくお願いします。：佐藤正樹会長、高橋副会長、杉浦幹事、須藤会員、村社会員、井上会員、勝間田会員、白幡会員、田村会員、柴田会員、酒井会員、今井会員、本多会員、佐久間栄一会員、入澤会員、坂本康朋会員、中村会員、佐久間裕章会員、大澤会員
- (ご意向)今日は私の誕生日です。あちこちからお祝を頂きありがとうございます。：斉藤会員

【21件 56,000円 今年度累計 568,000円】



■卓話（紹介者：酒井会員）

「ご本人の経験からディズニーの経営とコンサルティングを通した様々な企業の経営について」



経営コンサルタント 橋本 ボブ 宏昭 様

ボブと申します。ボブという名は父から引き継いだものでありまして、すごく変わっており、父にはよくジャズを聞かされておりました。アメリカってすごく面白いんだよと言われていて、父がよく言っていたのは日本との違いをすごく言われていました。夢ってどう思う？ていわれましたので、日本の辞書で調べると、叶わないものを書いてありました。儂いものとも書いてありました。でもうちの父は嬉しそうに、アメリカは違って、夢はかなうものなんだよ、と。確かに違うなと思いきからアメリカに興味がありました。私が所属していたのもアメリカのディズニーでして、日本のディズニーさんとはちょっと違う考え方です。もしかしたら大きく変わるかもしれません。この話はディズニーの裏話ですので、苦しい話になります。仕事は楽しいお仕事はそんなにならないと思うのですが、笑顔でやれと言われてます。私たちも苦しみながらやるのですが、一番苦しいのはキャストの皆さんですね。皆さん毎日泣いていました。それでも夢があったから続いています。どこの企業よりも多くの笑顔を持ち続けたからでしょう。私がディズニーに入ったきっかけもそこでした。ウォルトディズニーがテーマパークを作った

時に言った言葉がありまして、これだけの笑顔を見たことがあるかと。すごく感動して言われたそうで、私もその光景を見たくてアメリカに行きました。本当に笑顔があふれていて楽しいところでした。それと同時に私も何か関われないかなと思っているところにたまたまアメリカのディズニーが入ってきました。チャンスです。皆さんも社長をされているのでお分かりかと思うのですが、すべてのことが一瞬一瞬ですね。私も本当に一瞬でした。ワイフが私の机に小さな切り抜きを置いたのです。ディズニーが日本に入ってくると書いてありました。小さい頃の夢でしたので、一回行ってみたいと思って募集してみたら採っていただけまして、マネジメントという地位をいただけ、たくさんのキャストとたくさんのゲストと楽しい時間を過ごさせていただきました。でも休みはなかったです。アメリカの企業は18時になったら帰れと言われるのです。残業や、休みを取れないとマネジメントの能力はないと言われるのです。抱えている事案が多く自宅で夜中の3時まで仕事していました。寝る時間もないです。私の仕事はディズニーストアで、アメリカの商品を日本の皆さんに紹介するという仕事でして、5年間で120店舗を作らせていただきました。すごい勢いでした。仕事で100店舗展開を考えたときに、周りには出来るわけないと馬鹿にされましたが、やってのけました。120店舗。すごくうれしかったのですが、寝る時間はなかったです。でも、後に残ったものはすごく楽しかったですね。たくさん日本に届けられたのですから。そういった自負はございます。それを一つの糧に致しまして、現在コンサルタントをさせていただいております。その中で、人が変わるとということが本当にあるのだということを私はまざまざと見せられているのです。人と過去は変えられないとよく言われますが、自分で自分を変えることはできるのだと思います。それをたくさん見せていただきました。コンサルタントという仕事をさせていただきながら、自分がすごく勉強させていただいているなという気がします。ともに学ばせていただいているという気がしています。ディズニーの教育は、日本の場合は、顧客満足度をアップしましょうと言いますが、今は64位です。なぜでしょう。昔は1位でした。何が欠けているのかというと、企業はどこも同じなのですが、やはり人なのだと思います。私はイノベーターと自称しております。私が企業にさせていただきたいのは、利益を上げていただくことなのです。世間に認められているということなので、関係している人がみな豊かになるのです。そこに私は注力します。20年前には私が資料を作りまして、その通りにやってくださいと言っていました。昔、マネーの虎というTV番組がありましたが、色々な企業がチェーン展開するあの仕組みのマニュアルを裏で私が作成しておりました。すべての企業のマニュアルはすべて同じものを使っておりました。その会社は今、ほぼほぼ潰れております。何かおかしかったのか。それは、一つとして同じ企業はないということです。それぞれの色があるわけです。私が最初に入った

企業はダイエーでした。ここは厳しくて、数字をとことん教えられました。その次がディズニーでしたが、私がいた部署が突然無くなりまして、オリエンタルランドに身売りすることになり、日本では働きたくなくて、退職致しました。その次がキッザニアでして、ハードロックカフェをUSJ内に作るののでやってみないかということで、行かせていただきました。料理が好きでしたので。それ依頼現時点で、ラーメン屋やレストランをやらせていただいておりますので、嫌だったこともたくさんありましたが、人生無駄なことは一つとして無いのだなと思います。そのあと、お寿司屋さんに行かしてもらいました。なぜお寿司屋さんかというと、ビルボードカフェといのがあるのですが、それを日本に流通させるという話でしたので。でも嘘でして、お寿司を握ることなくお寿司屋さんに1年間おりました。でもいまそのお寿司さんは現在30店舗を国内で展開していますので、すごく嬉しいです。私が関わらせていただきました企業の社長さんは皆さん今もお付き合いさせていただいております。ずっと繁栄されているので、そこが一番嬉しいです。この時におられたコンサルの先生がやってみないかということで、始めました。食べられないことは何回もございましたが、そういう思いをしないとわからないこともたくさんあるのだなと気づきました。ディズニーにいたときに私は、ディズニーを私が動かしていると思っていました。実際に給料も一番高かったですし。日本人が入ってきてからは、上からも下からもいろいろ妬まれました。日本人が居ないときに妬みはなかったです。皆がこのプロジェクトを成功させようと思っていたからです。楽しかったです。でも最初に社長から言われた言葉は、「物は売らなくていい」でした。ダイエー時代とは逆なので、すごく嬉しかったです。何を売ったか。ディズニーはシナジーで動いていると言われました。映画、テーマパーク、レストラン、物販と様々な業種を運営しています。そのシナジーで動いているので、ただ一つだけ、ゲストの皆さんがストアから出ていくときに、ディズニーって素晴らしいのだなという感情を植え付けてほしいと言われました。そうすると勝手に利益はついてくるのです。どんどん拡大していきました。大変さもありましたが、すごく嬉しかったです。今は一人でやっているのですごく寂しです。仲間がいるのはすごくいいことだと思います。ですから、最近では、人間性というテーマでやっています。会社を経営するものはすべて人だと思っていますので、その人格を会社内で形成していただきたい。人格形成に注力しております。人が集まって嫌な思いで仕事をするならすぐに辞めていただきたいと言っています。なぜなら、人生に無駄な時間は一瞬たりともないのです。いつ死ぬかわからないのです。ですので、一瞬一瞬を頑張れるように、どうしたら楽しく生きられるのか、それだけを考えて仕事をしてほしいのです。人生、私生活も仕事も同じなのです。仕事が楽しかったら私生活も楽しくなるのです。ですから、仕事は死ぬほど頑張りたいと思います。そう思わない幹部社員はたくさん

います。一条工務店の常務の方もそうで、会社のネックでしたので、辞めていただけませんかと申し上げました。社長・会長に相談し、その日に辞めていただきました。大きく会社は変わり成長しました。人の感情が入りますので、その感情を社長が汲み取れたら会社は変わるのだなと思いました。ある企業では、15人くらいの幹部ミーティング中、皆さん一言もしゃべらないという状況が3か月くらい続いたのですが、ある方が発言してくれました。挨拶がしたい、笑顔で仕事がしたいと言われました。朝、朝礼がしたいとも言われました。すごく単純なことなのですが、それで皆さんがお互いのことを考えるようになり、それだけで会社は改善しました。一歩踏み出せるか出せないかは、腹を括れるかです。それが無い限りは進歩しないと思っています。いいことも悪いこともいろいろありますが、全てはベストタイミングなのではないでしょうか。それにより気づき生まれるので、腹を括りどう捉えるかだけだと思います。それが出来ない社長は多いです。社長になる方は皆さん変わっているのだと思います。よく幹部の方が、なぜ自分と同じ考え方をしてくれないんだろうと相談がでますが、当然なのです。変わっているのですから。腹の括り方が違うのです。ですので、後継者がいないとよく言われています。どう後継者を作ったらいいのでしょうか。皆さんのすべてを伝えれば、必ず現れます。皆さんで繁栄していく大きな企業になっていただきたいのです。皆さんの初心を貫かれていただきたいのです。いろいろと言われてしまうこともあるでしょうが、原点回帰してください。震災で一夜にして大きな麺工場を失ってしまったある女性社長は、震災後すぐに工場の再建を始めました。その時は原点回帰で、なぜ麺工場を始めたのかを考えたいそうです。おじいさんがおそばを売っていたそうです。理念や原点を皆さん見つめなおしていただきたいながら、繁栄していただきたいと思います。ディズニーという会社も新しい血が入ってきているので、これからまだまだ変わっていくと思います。ぜひディズニー映画を観ていただきたいです。私もアラジンという映画を観ましたが、すごく泣きました。内容に感動して泣いたわけではなく、これまでの自分の頑張りや当時の仲間たちの努力を思い出して泣いてしまいました。同時にすごく嬉しかったです。皆様の企業の中からもどんどん新しいものが出てきてこの世の中を楽しくしていただけたら嬉しく思います。皆様の会社のご繁栄をお祈り申し上げます。ありがとうございます。

■ 点鐘：佐藤正樹会長

9月25日(水)は、
当クラブ例会は休会です。

ロータリー文庫からのご連絡

資料の検索は文庫ホームページから
<https://www.rotary-bunko.gr.jp>

ロータリー文庫 HP での、「ロータリー文庫検索」の検索方法を改善しました。

キーワードでの検索方法が充実し、下記のように「書籍・冊子等」／「記事」／「PDF」の3つに絞って、資料が探しやすくなりました。ぜひご活用ください。

<キーワード検索>.....

◆絞り込み検索

書籍・冊子等を探す 記事を探す PDFを探す(複数選択可)

検索

会員インタビュー

貴方の会社、もしくは貴方の仕事の「目的・目標」を、各46文字以内で教えてください。

高橋 映治 副会長

会社の「目的」

- ・健康を通じて社会に貢献する
- ・笑顔と人の和
- ・全てのことはお客様を優先する

会社の「目標」

- ・健芯クリニックの多店舗展開
- ・介護施設の医療ケアを充実させる
- ・ホスピス事業を始める

ご協力、有難う御座いました。

9月21日(土)は、移動例会と
 東分区インターシティ・ミーティングです

◆移動例会

日時 2019年9月21日(土)

会場 ホテルイースト21 東京

21階「日本料理 さざんか」

*9月18日(水)は、例会はございません。

◆東分区インターシティ・ミーティング (IM)

日時 2019年9月21日(土)

◇第1部 ロータリーデー 11:00~13:30

ロータリーの公共イメージ向上を図るとともに、ロータリーファミリーと楽しい時を体験する。

◇第2部 本会議・ロータリーファミリーと語ろう
 13:45~17:10

来賓紹介・ガバナー挨拶・青少年奉仕を楽しくディスカッション

◇第3部 本会議並びに懇親会 みんなで楽しもう大懇親会 17:25~19:45

参加クラブ紹介・懇親会

場所 ホテルイースト21 東京

第1部:1階東京イースト21 プラザ

第2部・第3部:1階イベントホール

9月21日の移動例会とIMに関して出欠の変更がある場合は、所属クラブの幹事または事務局までご連絡下さるようお願い致します。